



Anmeldt tilsyn

Institution	Børnehuset frederiksvej
Adresse	Frederiksvej 51
Leder	Lene Madsen
Status (kommunal, selvejende, privat)	Kommunal
Normerede pladser 0-3 år	72
Normerede pladser 3-6 år	84
Pædagogisk konsulent	Mette Ellegaard
Dato for tilsynet	21.06. 2021

<p>Rammen for det anmeldte tilsyn</p> <p>Frederiksberg Kommune udfører årligt et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg i samtlige dagtilbud jf. Dagtilbudslovens § 5. Formålet er at sikre, at børns ophold i dagtilbud lever op til lovgivningen og i øvrigt er i overensstemmelse med det serviceniveau, der er fastsat af Kommunalbestyrelsen.</p> <p>Tilsynene er et vigtigt led i den fortsatte udvikling af kvaliteten i kommunens dagtilbud og varetages af Dagtilbudsafdelingens pædagogiske konsulenter.</p> <p>Forud for det anmeldte tilsynsbesøg indsender ledelsen oplysninger om de opgaver, som dagtilbuddet er forpligtiget til at arbejde med. På tilsynsbesøget drøfter de pædagogiske konsulenter og ledelsen den pædagogiske praksis og de udviklingstiltag, der foregår i dagtilbuddet. De pædagogiske konsulenter vurderer kvaliteten heraf og der indgås aftaler om yderligere kvalitetsudvikling. Lederens korte status for arbejdet, udviklingspunkter og aftaler er indeholdt i denne tilsynsrapport.</p> <p>I lyset af de særlige gældende forhold grundet Corona har tilsynet i 2021 fokus på den pædagogiske kvalitet samt børn og medarbejderes trivsel i de enkelte dagtilbud.</p>

Den pædagogiske praksis	Ledelsens korte besvarelse – gerne i punktform
Hvilke dele af vores pædagogiske læringsmiljø har dagtilbuddet særligt haft fokus på over de sidste 2 år?	Medbestemmelse, dannelse (mad og måltid), krop og bevægelse, leg (meget kort), sprog, natur udlev og science. Overgange,-
Hvad kan dagtilbuddets ledelse sige på nuværende tidspunkt om sammenhængen mellem vores pædagogiske læringsmiljø og børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse?	Det hænger godt sammen, vi oplevede en kultur ændring i forbindelse med mad og måltid, der gav mere selvbestemmelse, indflydelse. Vi har arbejdet med overgange hvilket har gjort at vi har ændret arbejdsgange omkring børnehave og vuggestuestart, hvilket har givet mere tryghed og dermed mere trivsel.
Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning	
Der er min faglige vurdering, at ledelsen arbejder engageret og faglig funderer med at udvikle og fastholde den pædagogiske praksis på Frederiksvej.	
Ledelsen har iværksat udviklingstiltage på flere områder i det pædagogiske læringsmiljø.	



Medarbejdere og ledelse har sammen valgt, at der på Frederiksvej skal være en særlig opmærksomhed på bevægelse og måltidet, sprog, natur og udeliv og Science og overgange.

Det er min vurdering, at de konkrete tiltag som der er igangsat tager afsæt i viden fra forskning som ledelsen i dialog med medarbejderne har omsat til deres praksis på Frederiksvej.

Ledelse og medarbejdere er opmærksomme på hvordan fælles initiativer og intentioner omsættes til praksis og hvor der kan opstå udfordringer. Når der opstår udfordringer deltager ledelsen aktivt i dialog med medarbejderne om at finde løsninger.

Ledelsen beskriver flere eksempler på, hvordan de arbejder med at understøtte en generel reflekteret praksis.

Eksempler på områder hvor medarbejdere og ledelse er nysgerrig på egne praksis:

- en opgave hvor medarbejderne undersøger om viden på et område er noget "vi tror" eller viden vi har på baggrund af en egentlig undersøgelse?
- en opmærksomhed på de spørgsmål vi stiller børnene. Stille vi spørgsmål om noget vi allerede ved eller spørger vi til områder hvor vi gerne vil have ny viden?
- Hvordan lytter vi til børnene?

Det er min anbefaling at fortsætte praksis med en undersøgende tilgang på egen praksis og at justere praksis hvis der er behov for det.

Særlige gældende forhold grundet Corona	Ledelsens korte besvarelse – gerne i punktform
Hvad gør vi for at understøtte medarbejderne under Corona?	Italesat og anerkendt at det har været svært. Har skabt de bedst mulige rammer. Åben dør til kontoret. Brugt pmøder til stuemøder.
Hvad gør vi for at understøtte børn i udsatte positioner under Corona?	Vi har oplevet at børn i udsatte positioner har trives godt i de faste rammer og grupper som corona har skabt. Vi er opmærksomme på at have trygge voksne i børnegrupper med de særlig udsatte børn, og ændre de forhold der gør det svært for dem.
Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning	
Det er min vurdering, at Frederiksvejs pædagogiske praksis giver alle børn gode muligheder for, at trives og udvikle sig. Medarbejdere og ledelse er tæt på praksis og reflekterer og har været opmærksomme på personalet og børn i udsatte positioner.	

Opfølgning på seneste uanmeldte tilsyn	
Anbefalinger og aftaler fra seneste uanmeldte tilsyn	På tilsynsbesøget ser jeg forskellige typer af praksis omkring overgange, hvoraf nogen fremstår veltilrettelagte, mens det er min vurdering, at der i andre tilfælde er brug for justeringer. Jeg giver derfor en anbefaling om opmærksomhed på balancen mellem, hvornår de voksne er optagede af deres eget perspektiv og hvornår de giver mulighed for at følge børnenes spor.



	<p>Da der er forskel på hvilke legmuligheder indretningen af stuerne giver anbefaler jeg desuden, at Børnehuset Frederiksvej arbejder med at sikre, at indretningen på alle stuer understøtter en høj pædagogisk kvalitet.</p>
<p>Hvordan har dagtilbuddet fulgt op på anbefalinger og aftaler fra seneste uanmeldte tilsyn</p>	<p>Vi har talt med personalet omkring hvordan vi ser initiativer i de daglige gøremål, og dermed være opmærksomme på at f.eks en oprydningssituation ikke bare bliver noget vi gør for at gå fra en aktivitet til en anden, men også ser de initiativer og det samspil der sker i selve oprydningen.</p> <p>I forhold til indretningen har vi besluttet at vi efter sommerferie sætter særligt fokus på indretningen på alle stuer. En stue blev i det uanmeldte tilsyn nævnt som mindre godt indrettet, og der havde vi allerede set det, og havde derfor lagt en plan der desværre først blev i gang sat mandag, hvor tilsynet var onsdag.</p>
<p>Konsulentens vurdering, aftaler og opfølgning</p>	
<p>Ledelsen har taget initiativ til igangsætte tiltag, der skal imødekomme de anbefalinger, som er givet i det uanmeldte tilsyn. Det er min vurdering, at ledelsen har fået positivt udbytte af anbefalingerne og at de allerede har ideer til hvordan de kan arbejde med forandringer og samtidig styrke samspil.</p>	